

# รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

## INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESEMENT: ITA

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถานีตำรวจภูธรคูแก้ว



POLICEITA



# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA)

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

## บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ ซึ่งมีภารกิจ ในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเพื่อให้เกิดเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในพื้นที่รับผิดชอบควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & transparency Assessment : ITA)**

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน



พ.ต.อ.วรพงษ์ นันทลักษณ์ ผกก.สภ.ภูเก็ต จัดประชุมชี้แจง เกี่ยวกับการดำเนินการและกำหนดกรอบนโยบายในการดำเนินการให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด สภ.ภูเก็ต ตามแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย IIT ทั้ง ๕ สายงาน เมื่อ วัน ๒๐ ธ.ค.๒๕๖๖



# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA)

## คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ITA สภ.กู่แก้ว



คำสั่งตำรวจสถานีตำรวจภูธรกู่แก้ว

ที่ ๒๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ของสถานีตำรวจภูธรกู่แก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ได้มีสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการจัดทำ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๖ โดยการดำเนินการประเมินผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ชื่อว่าระบบ POLICEITA

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ครบถ้วน จึงมอบหมายให้ข้าราชการ  
ตำรวจปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการและผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐของสถานีตำรวจภูธรกู่แก้ว ดังนี้

- ๑. พันตำรวจเอก วรพงษ์ นันทลักษณ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกู่แก้ว  
เป็นประธานคณะกรรมการ
- ๒. พันตำรวจโท คณิน พงศ์ธำรง รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกู่แก้ว  
เป็นคณะกรรมการ
- ๓. พันตำรวจโท พงศกร ผันผ่อน รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรกู่แก้ว  
เป็นคณะกรรมการ
- ๔. พันตำรวจโท จตุรภัทร เพ็งสมคิด รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรกู่แก้ว  
เป็นคณะกรรมการ

- ๕. พันตำรวจโท ภูวนาทพงษ์ สิริบุตรวงศ์ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกู่แก้ว  
เป็นคณะกรรมการ
  - ๖. พันตำรวจตรี อุดร ยศพล สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรกู่แก้ว  
เป็นคณะกรรมการ
  - ๗. พันตำรวจโท วชิรวิษณุ พัสดร สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรกู่แก้ว  
เป็นเลขานุการ/ผู้ประสานงาน
  - ๘. ร้อยตำรวจตรี กมลพรหม แก้วมุงคุณ รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรกู่แก้ว  
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้ช่วยผู้ประสานงาน
- โดยให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูลที่ต้องนำเข้าสู่ระบบการประเมิน  
นำส่งผู้ประสานงานและเลขานุการ ร่วมจัดการประเมิน ร่วมติดตามการทำแบบประเมินของผู้ใต้บังคับบัญชา  
ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ครบถ้วน

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

( วรพงษ์ นันทลักษณ์ )  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกู่แก้ว



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
 (Integrity & transparency Assessment : ITA)

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



พ.ต.อ.วรพงษ์ นันทลักษณ์ ผกก.สภ.กู่แก้ว จัดประชุมชี้แจง เกี่ยวกับการดำเนินการแก่ เจ้าหน้าทีตำรวจในสังกัด สภ. กู่แก้ว ตามแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย IIT ทั้ง ๕ สาย



**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & transparency Assessment : ITA)**

**๒.ประชุมเพื่อศึกษา วิเคราะห์ กรอบการดำเนินการประเมิน เพื่อพัฒนาปรับปรุง ของ สภ.กู่แก้ว**



**พ.ต.อ.วรพงษ์ นันทลักษณ์ ผกก.สภ.กู่แก้ว จัดประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.กู่แก้ว คณะทำงาน และ หัวหน้าสายงาน ถึงกรอบการดำเนินการ ว่ามีปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการและต้องปรับปรุงพัฒนาในด้านใดบ้าง**



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & transparency Assessment : ITA)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ๒๕๖๗

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่	2. การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
 (Integrity & transparency Assessment : ITA)

๓. การกำหนดมาตรการ กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ



พ.ต.อ.วรพงษ์ นันทลักษณ์ ผกก.สภ.ภูเก็ต พร้อมหัวหน้าสายงานทั้ง ๕ สายงาน จัดประชุมกำหนดมาตรการ กิจกรรม เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ จัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ ตัวชี้วัดต่างๆ และดำเนินการตามขั้นตอน



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
 (Integrity & transparency Assessment : ITA)

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมการปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ  
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. รอง ผกก.ทุกสายงานจัดทำข้อมูล  
เสนอ ผกก.ฯ
๒. งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล  
จัดทำประกาศคำสั่ง
๓. ผกก. กำกับ ประเมิน และติดตาม  
ผล

การกำกับ/ติดตามผล

- สว.อก. รวบรวมข้อมูลจากแผนงาน  
ต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.  
ทราบทุก สิ้นเดือนและประชุมประจำเดือน  
ของ สก.



# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA)

## ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ ข้าราชการตำรวจ สภ.กู่แก้ว ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงโดยทั่วกัน และโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### 1. คู่มือปฏิบัติงานอำนวยการ

- 1.1 งานธุรการกำลังพล
- 1.2 งานศูนย์ปฏิบัติการตำรวจ
- 1.3 งานกำลังพล
- 1.4 งานวินัย
- 1.5 งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น
- 1.6 งานยุทธศาสตร์
- 1.7 งานงบประมาณ
- 1.8 งานพัสดุ
- 1.9 งานการเงิน
- 1.10 ระบบการควบคุมเงินของหน่วยงานย่อย
- 1.11 การจัดวางระบบการควบคุมภายในและการติดตามประเมินผล

### 2. คู่มือปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม

- 2.1 คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปรามในสถานีตำรวจ
- 2.2 คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม 2564

### 3. คู่มือปฏิบัติงานจราจร

- 3.1 คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานจราจรในสถานีตำรวจ

### 4. คู่มือปฏิบัติงานสอบสวน

### 5. คู่มือปฏิบัติงานสืบสวน



# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA)

## ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้มีความสามารถและมีความรู้ ความรับผิดชอบงานในหน้าที่ และมีคุณธรรม ให้ความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ





# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA)

## ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้มีความสามารถและมีความรู้ ความรับผิดชอบงานในหน้าที่ และมีคุณธรรม ให้ความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.วรพงษ์ นันทลักษณ์ ผกก.สภ.ภูแก้ว อบรม เสริมสร้างความเข้าใจ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้ตระหนักในหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ ต่อประชาชนที่มารับบริการ ให้ใส่ใจและเต็มใจในการบริการประชาชนให้มีความเท่าเทียม ไม่ให้เกิดการร้องเรียนจากประชาชนที่มารับบริการได้



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
 (Integrity & transparency Assessment : ITA)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้มีความสามารถและมีความรู้ ความรับผิดชอบงานในหน้าที่ และมีคุณธรรม ให้ความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ





# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA)

## ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้มีความสามารถและมีความรู้ ความรับผิดชอบงานในหน้าที่ และมีคุณธรรม ให้ความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ



### อบรมการใช้อาวุธปืน



### อบรมการใช้อาวุธปืน





การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & transparency Assessment : ITA)

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การใช้งบประมาณ(ตัวชี้วัดที่ ๒)

วิธีการดำเนินการ

- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบค่าใช้จ่าย

ระยะเวลาดำเนินการ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑ ผกก.สภ.ภูแก้ว
๒. สว.อก.
๓. เจ้าหน้าที่การเงิน และพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- สว.อก. รวบรวมข้อมูลจากแผนงานต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก. ทราบทุกๆ ๓ เดือน



# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA)

## การใช้งบประมาณ(ตัวชี้วัดที่ ๒)

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง และพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรคูแก้ว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 2 เดือน กุมภาพันธ์

ข้อมูล ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567

ที่	รายการ	เป้าหมาย/วิธิดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ/แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน				ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			หน่วยงานภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
1	โครงการปฏิรูประบบงานตำรวจ	เทียบเคียงแบบรูปแบบและดำเนินการอย่างเป็นระบบ	27,200	-	-	-	ต.ค. 66 - ก.พ. 67	ปฏิรูประบบงานตำรวจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2	ค่าตอบแทน ชม.ส.	สนับสนุนการทำงานของตำรวจในตำบลและหมู่บ้าน	36,000	-	-	-	ต.ค. 66 - ก.พ. 67	ตำรวจสามารถเข้าถึงชุมชน หมู่บ้าน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3	ค่าตอบแทนพยาน	ค่าใช้จ่ายต่างๆในการดำเนินการสอบสวน	7,200	-	-	-	ต.ค. 66 - ก.พ. 67	พยานได้รับการดูแลและคุ้มครองได้อย่างดี
4	ค่าใช้จ่ายคุ้มครองพยาน	ค่าใช้จ่ายรับค่าเงินการคุ้มครองพยาน	100	-	-	-	ต.ค. 66 - ก.พ. 67	สามารถดูแลพยานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5	ค่าตอบแทนนักจิตวิทยา	ค่าใช้จ่ายต่างๆ สำหรับดำเนินการนักจิตวิทยา	1,500	-	-	-	ต.ค. 66 - ก.พ. 67	สามารถดูแลการทำงานของนักจิตวิทยา
6	ค่าตอบแทน จพง. ชิงสุทธพลศึกษา	ค่าใช้จ่ายสำหรับการชิงสุทธพลศึกษา	9,100	-	-	-	ต.ค. 66 - ก.พ. 67	สามารถดูแลเจ้าหน้าที่ชิงสุทธพลศึกษาได้
7	ค่าตอบแทนอาสาตำรวจบ้าน	สนับสนุนช่วยเหลืองานตำรวจในชุมชน	10,000	-	-	-	ต.ค. 66 - ก.พ. 67	ตำรวจมีกำลังเพิ่มขึ้น ในการปฏิบัติงาน
8	ค่าเบี้ยเลี้ยงที่พัก พาหนะ	ค่าใช้จ่ายการดำเนินการในการปฏิบัติงานนอกหน่วย	298,200	-	-	-	ต.ค. 66 - ก.พ. 67	สามารถส่งหมายเรียกพยานตามกำหนดเวลา
9	ค่าใช้จ่ายส่งหมายเรียกพยาน	ค่าใช้จ่ายในการส่งหมายหรือเรียกพยาน	400	-	-	-	ต.ค. 66 - ก.พ. 67	สามารถส่งหมายเรียกพยานตามกำหนดเวลา
10	ค่าบ้านนึ่งเชื้อเพลิง (สนาม) รอยนต์	สนับสนุนการปฏิบัติงานของตำรวจ ในแต่ละวัน	197,610	-	-	-	ต.ค. 66 - ก.พ. 67	ขานพยานพร้อมในการปฏิบัติหน้าออกตรวจเวลา
11	ค่าบ้านนึ่งเชื้อเพลิง (สนาม) จอย.	สนับสนุนการปฏิบัติงานของตำรวจ ในแต่ละวัน	228,230	-	-	-	ต.ค. 66 - ก.พ. 67	ขานพยานพร้อมในการปฏิบัติหน้าออกตรวจเวลา
12	ค่าวัสดุสำนักงาน	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการในสำนักงาน เช่น กระดาษ ฯลฯ	4,400	-	-	-	ต.ค. 66 - ก.พ. 67	มีวัสดุในการดำเนินการภายใน สภ.
13	ค่าวัสดุจราจร	ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติหน้าจราจร	3,200	-	-	-	ต.ค. 66 - ก.พ. 67	มีวัสดุในการดำเนินการของงานจราจร
14	ค่าอาหารผู้ต้องหา	ค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ต้องหา	8,600	-	-	-	ต.ค. 66 - ก.พ. 67	มีอาหารสำหรับผู้ต้องหา
15	อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-
รวม			831,740	-	-	-	-	-

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

( วรพงษ์ นันทิกษณ์ )

ผกก.สภ.คูแก้ว

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรคูแก้ว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 2 เดือน มีนาคม

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

ที่	รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	คงเหลือ	คิดเป็นร้อยละ	ปัญหา/อุปสรรค แนวทางการแก้ไข
1	โครงการปฏิรูประบบงานตำรวจ	ปฏิรูประบบงานตำรวจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	27,200	-	27,200	0	ไม่มีปัญหา
2	ค่าตอบแทน ชม.ส.	ตำรวจสามารถเข้าถึงชุมชน หมู่บ้าน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	36,000	18,000	18,000	50.00	ไม่มีปัญหา
3	ค่าตอบแทนพยาน	พยานได้รับการดูแลและคุ้มครองได้อย่างดี	7,200	9,600	-1,800	125.00	ไม่มีปัญหา
4	ค่าใช้จ่ายคุ้มครองพยาน	สามารถดูแลพยานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	100	-	100	0	ไม่มีปัญหา
5	ค่าตอบแทนนักจิตวิทยา	สามารถดูแลการทำงานของนักจิตวิทยา	1,500	-	1,500	0	ไม่มีปัญหา
6	ค่าตอบแทน จพง. ชิงสุทธพลศึกษา	สามารถดูแลเจ้าหน้าที่ชิงสุทธพลศึกษาได้	9,100	-	9,100	0	ไม่มีปัญหา
7	ค่าตอบแทนอาสาตำรวจบ้าน	ตำรวจมีกำลังเพิ่มขึ้น ในการปฏิบัติงาน	10,000	5,000	5,000	50.00	ไม่มีปัญหา
8	ค่าเบี้ยเลี้ยงที่พัก พาหนะ	สามารถส่งหมายเรียกพยานตามกำหนดเวลา	298,200	225,600	72,600	75.65	ไม่มีปัญหา
9	ค่าใช้จ่ายส่งหมายเรียกพยาน	สามารถส่งหมายเรียกพยานตามกำหนดเวลา	400	-	400	0	ไม่มีปัญหา
10	ค่าบ้านนึ่งเชื้อเพลิง (สนาม) รอยนต์	ขานพยานพร้อมในการปฏิบัติหน้าออกตรวจเวลา	197,610	197,610	0	100.00	ไม่มีปัญหา
11	ค่าบ้านนึ่งเชื้อเพลิง (สนาม) จอย.	ขานพยานพร้อมในการปฏิบัติหน้าออกตรวจเวลา	228,230	99,890	128,340	0	ไม่มีปัญหา
12	ค่าวัสดุสำนักงาน	มีวัสดุในการดำเนินการภายใน สภ.	4,400	-	4,400	0	ไม่มีปัญหา
13	ค่าวัสดุจราจร	มีวัสดุในการดำเนินการของงานจราจร	3,200	-	3,200	0	ไม่มีปัญหา
14	ค่าอาหารผู้ต้องหา	มีอาหารสำหรับผู้ต้องหา	8,600	-	8,600	0	ไม่มีปัญหา
รวมค่าตอบแทน วัสดุ			804,540	555,100	249,440	69.00	-
ค่าสาธารณูปโภค			32,900	32,900.00	0	100.00	-
รวมยอดเงินทั้งสิ้น			837,440.00	588,000.00	249,440.00	70.21	-

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

( วรพงษ์ นันทิกษณ์ )

ผกก.สภ.คูแก้ว



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & transparency Assessment : ITA)

การใช้งบประมาณ(ตัวชี้วัดที่ ๒)

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน เรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าเดินทาง



พ.ต.อ.วรพงษ์ นันทลักษณ์ ผกก.สภ.กุแก้ว จัดประชุม โดยให้ ข้าราชการตำรวจ ฝ่ายอำนวยการทำหน้าที่เบิกจ่าย งบประมาณ เข้าร่วมประชุม เพื่อกำหนดแนวทางการ เบิกจ่ายงบประมาณภายในหน่วยงาน ให้เป็นไปตามกรอบ ที่ ตร. กำหนด ยึดถือความสุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
 (Integrity & transparency Assessment : ITA)

## การใช้งบประมาณ(ตัวชี้วัดที่ ๒)

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง

จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการ  
ไว้ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้



# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA)

## การใช้งบประมาณ(ตัวชี้วัดที่ ๒)

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ลงบนเว็บไซต์ของสถาน

สถานีตำรวจภูธรแก้ว

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว คู่มือขอใช้บริการ คู่มือคำร้อง ๓๑.๑๓. แผนผังเว็บไซต์ ITA

O14ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ประเด็นมีนาคม ๐7

ประกาศสถานีตำรวจภูธรแก้ว  
เรื่อง ประกาศผู้ชนะเสนอราคาจัดน้ำมันเชื้อเพลิง สถานีตำรวจภูธรแก้ว  
โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรแก้วได้ดำเนินการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อใช้ในการปฏิบัติราชการ ประจำสถานีตำรวจ โดยวิธีเฉพาะเจาะจงนั้น  
น้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๒ รายการ ผู้ที่เสนอราคา และเป็นผู้ชนะการเสนอราคา ได้แก่ ร้านเป็ลบริการโดยเสนอ  
ราคาเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ (ห้าหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีอื่น ค่าขนส่ง  
ค่าจดทะเบียนและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่รวมไว้ในใบเรียกเก็บ  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก (วรพงษ์ นันทสิทธิ์) ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรแก้ว

Page 1 / 1

ประกาศสถานีตำรวจภูธรแก้ว  
เรื่อง ประกาศผู้ชนะเสนอราคาจัดน้ำมันเชื้อเพลิง สถานีตำรวจภูธรแก้ว  
โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรแก้วได้ดำเนินการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อใช้ในการปฏิบัติราชการ ประจำสถานีตำรวจ โดยวิธีเฉพาะเจาะจงนั้น  
น้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๒ รายการ ผู้ที่เสนอราคา และเป็นผู้ชนะการเสนอราคา ได้แก่ ร้านเป็ลบริการโดยเสนอ  
ราคาเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ (ห้าหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีอื่น ค่าขนส่ง  
ค่าจดทะเบียนและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่รวมไว้ในใบเรียกเก็บแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก (วรพงษ์ นันทสิทธิ์) ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรแก้ว



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
 (Integrity & transparency Assessment : ITA)

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การใช้อำนาจ(ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย ประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อนชั้น แต่งตั้ง หมุนเวียน
- สร้างช่องทางการร้องเรียน และ มาตรการกรณีผู้บังคับบัญชา การใช้อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในรัฐระ สนวนตัว หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ  
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ  
 ผกก.สภ.ภูแก้ว

การกำกับ/ติดตามผล  
 - สว.อก. รวบรวมข้อมูลจาก แผนกงานต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผกก. ทราบ ทุกๆ เดือน



# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

## ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การใช้อำนาจ(ตัวชี้วัดที่ ๓)

วางนโยบาย ประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อนชั้น แต่งตั้งหมุนเวียนสร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการกรณีผู้บังคับบัญชา การใช้คำสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

**021 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ก้าลังพล**

**ITA**  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA 2024) ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๗

**เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

กำกับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของข้าราชการตำรวจ

แจ้งแนวทางการปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของข้าราชการตำรวจ

แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

**หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล**

- พ.ร.บ.ตำรวจ พ.ศ. 2547
- พ.ร.บ.ตำรวจ พ.ศ. 2565
- พ.ร.บ.ตำรวจอาวุโสเพิ่มเติม
- กฎ ก.ศ.ร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2561
- กฎ ก.ศ.ร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562
- คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ 2977/2562 เรื่องการมอบหมายอำนาจการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ
- ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติงานราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2563
- ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564

**หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล**

- ยุทธศาสตร์ตำรวจ 200
- ยุทธศาสตร์ตำรวจ 2557-2566

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรแก้ว ที่ ๑๒๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนของข้าราชการตำรวจในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ด้วยได้รับหนังสือตำรวจจังหวัดอุดรธานี ด่วนที่สุด ที่ ๐๑๑๑(อศ).๑๔๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งให้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) โดยมีแนวทางการปฏิบัติตามหนังสือ ศร ที่ ๐๐๑๑.๒๕๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำ นั้น

เพื่อการพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้อง ตามระเบียบและมีประสิทธิภาพ พันตามกำหนด สถานีตำรวจภูธรแก้ว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำแนะนำการดังนี้

๑. พันตำรวจเอก วรพงษ์ นันทสิทธิ์	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแก้ว	เป็นประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท ศนิพนธ์ พงศ์ดำรง	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ	เป็นกรรมการ
๓. พันตำรวจโท พงศกร มีน้อม	รองผู้กำกับการสอบสวนฯ	เป็นกรรมการ
๔. พันตำรวจโท จุฑารัตน์ เพ็งสมบัติ	รองผู้กำกับการสืบสวนฯ	เป็นกรรมการ
๕. พันตำรวจโท วชิรวิชญ์ พิเศษ	สารวัตรฝ่ายบริหารฯ	เป็นกรรมการเลขานุการ
๖. ร้อยตำรวจตรี กมลพรหม แก้วมุลคุณ	รองสารวัตรสืบสวนฯ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคำสั่งเป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรแก้ว ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) โดยให้มาร่วมประชุมพิจารณาในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรแก้ว ให้แล้วเสร็จเพื่อจะได้ดำเนินการตามระเบียบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก (วรพงษ์ นันทสิทธิ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแก้ว

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ  
ในสังกัด สภ.ภูธรแก้ว ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๒๕๖๗)  
เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม สภ.ภูธรแก้ว

**คณะกรรมการเข้าประชุม**

๑. พันตำรวจเอก วรพงษ์ นันทสิทธิ์	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแก้ว	เป็นประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท ศนิพนธ์ พงศ์ดำรง	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ	เป็นกรรมการ
๓. พันตำรวจโท พงศกร มีน้อม	รองผู้กำกับการสอบสวนฯ	เป็นกรรมการ
๔. พันตำรวจโท จุฑารัตน์ เพ็งสมบัติ	รองผู้กำกับการสืบสวนฯ	เป็นกรรมการ
๕. พันตำรวจโท วชิรวิชญ์ พิเศษ	สารวัตรฝ่ายบริหารฯ	เป็นกรรมการเลขานุการ
๖. ร้อยตำรวจตรี กมลพรหม แก้วมุลคุณ	ผู้บังคับหมู่ฝ่ายสืบสวนฯ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

**เริ่มประชุม** เวลา ๑๐.๐๐ น.

**วาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

**ประธานกรรมการ**

ด้วยได้รับหนังสือตำรวจจังหวัดอุดรธานี ด่วนที่สุด ที่ ๐๑๑๑(อศ).๑๔๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งให้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) โดยมีแนวทางการปฏิบัติตามหนังสือ ศร ที่ ๐๐๑๑.๒๕๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำ นั้น โดยให้ดำเนินการดังนี้

- จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ระดับ แบบหมู่ ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ซึ่งประกอบด้วย บัญชี ๑.๕ ชั้น(เก่ามี), ๑ ชั้น, ๐.๕ ชั้น, งบเลื่อนขั้น, บันทึกการประชุม, คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และหลักฐานการอุทธรณ์ขอทวงคืน อย่างไรก็ดี ๒ ชุด
- ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผกก. พ.ว. และ รอง พ.ว. ให้ส่งข้อมูลเงินเดือนโดยแยกกลุ่มและแสดงการจัดอันดับขอเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ในช่องหมายเหตุให้ชัดเจน (จำนวน ๒ ชุด)
- การคำนวณโควตาที่ขอเลื่อนเงินเดือน ขึ้น ของกลุ่มขึ้นประทวนขอเลื่อนได้ร้อยละ ๒๕ ของยอดชุด ทดสอบจะนำไปรวมกับส่วนกลาง ส่วนพนักงานสถานี(เก่ามี) ให้ส่งข้อมูลเงินเดือนจำนวน ๒ ชุด
- การจัดทำบัญชีขอให้แยกกลุ่มแต่ละสาขาให้ถูกต้องตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งจริง โดยเรียงจากกลุ่มงานธุรการ, งานป้องกันปราบปราม, งานสืบสวน, งานสอบสวน และงานจราจร ตามลำดับ
- เสร็จแล้ว นำส่ง ก.จ.อุดรธานี ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

**ที่ประชุม** รับทราบและถือปฏิบัติ

**วาระที่ ๒** เรื่อง รับทราบรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (เก่ามี)

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน สภ.ภูธรแก้ว



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
 (Integrity & transparency Assessment : ITA)

# ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การใช้อำนาจ(ตัวชี้วัดที่ ๓)

วางนโยบาย ประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อนชั้น แต่งตั้งหมุนเวียน

สร้างช่องทางการร้องเรียน และมาตรการกรณีผู้บังคับบัญชา การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

1.แจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่าน Google form หรือ สแกน QR code

แจ้งเรื่องร้องเรียน






การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
 (Integrity & transparency Assessment : ITA)

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ  
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม  
ทรัพย์สินทางราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑ ผกก.สภ.กุแก้ว
๒. สว.อก.
๓. เจ้าหน้าที่การเงิน และ  
พัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- สว.อก. รวบรวมข้อมูลจาก  
แผนงานต่างๆ รายงาน  
ความคืบหน้าต่อ ผกก. ทราบ  
ทุกๆ ๓ เดือน



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & transparency Assessment : ITA)

# ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติรวมถึง หน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

จัดทำประกาศเรื่องการจัด  
การทรัพย์สินของทาง  
ราชการ และการจัดเก็บของ  
กลาง เปิดเผยในเว็บไซต์ของ  
หน่วยใน OIT ข้อ ๐๒๓ และมี  
การรายงานผลการปฏิบัติต่อ  
ผู้บังคับบัญชา ทุกเดือน

การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง และส่วนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร

ประกาศสถานีตำรวจภูธรกุแก้ว  
เรื่อง การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง และส่วนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร

ด้วยสถานีตำรวจ มีความมุ่งเน้นในการบริหารจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง และส่วนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร เพื่อให้มีการจัดเก็บ การเบิก จ่าย นำไปใช้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ คู่ค้า และเกิด ประโยชน์สูงสุดในการบริหารของสถานีตำรวจแห่งชาติ

ในการนี้ จึงได้กำหนดจัดทีมตรวจทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการ จัดเก็บของกลาง และส่วนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดการ ทรัพย์สินของราชการของบริจาดสำหรับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจยึดปฏิบัติโดยทั่วกัน

ข้อ ๑ ประการฉบับนี้

"สถานีตำรวจ" หมายความว่า สถานีตำรวจ "ที่ถือ" หมายความว่า วัสดุ ทรัพย์สินของสถานีตำรวจที่มีไว้เพื่อใช้ร่วมกับเพื่อประโยชน์ ของทางราชการ

"ของบริจาด" หมายความว่า เงินหรือทรัพย์สินอื่นอันเป็นของสถานีตำรวจเพื่อใช้ในการ ของสถานีตำรวจโดยระบุวัตถุประสงค์ไว้ชัดเจน

"วัสดุ" หมายความว่า สิ่งของที่มีลักษณะโดยสภาพไม่คงทนถาวรหรือคงทนแต่ไม่มีอายุ การใช้งานแน่นอน สิ้นเปลือง หดไป หรือเปลี่ยนแปลงในระดับชาติขึ้น

"ทรัพย์สิน" หมายความว่า สิ่งของที่มีลักษณะโดยสภาพคงทนถาวรหรือคงทนแต่มีอายุ การใช้งานแน่นอน ไม่สิ้นเปลือง หดไป หรือเปลี่ยนแปลงในระดับชาติขึ้น

"ผู้ถือ" หมายความว่า สถานีตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ

"ผู้รับมอบ" หมายความว่า ผู้มีอำนาจมอบทรัพย์สิน

"ผู้มีอำนาจมอบทรัพย์สิน" หมายความว่า หัวหน้าสถานีตำรวจหรือหัวหน้างานพิชิต หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่หัวหน้าสถานีตำรวจมอบหมาย

"ขงกลาง" หมายความว่า วัสดุใด หรือทรัพย์สิน ซึ่งตามกฎในควบคุมของ เจ้าพนักงาน โดยอำนาจแห่งกฎหมายหรือโดยหน้าที่ในทางราชการ และไม่ได้จัดไว้ใน ของกลางเพื่อตั้งขึ้นทางคดีหรือเพื่อการอื่นตามกฎหมาย

ผู้  
Page 1 / 3

## บัญชีควบคุมทรัพย์สินประเภทศาสตราวุธ อาวุธปืน สก.กู่แก้ว

<p><b>ทะเบียนคุมทรัพย์สิน ประเภทอาวุธปืน คงคลังของทางราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>อุปกรณ์ช็อตไฟฟ้า</li> <li>TASER รุ่น X๒ CEW</li> <li>จำนวน ๑ กระบอก</li> </ul>	<p><b>ทะเบียนคุมทรัพย์สิน ประเภทอาวุธปืน คงคลังของทางราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>อาวุธปืนเล็กยาว แบบ ๑๑ ขนาด ๕.๕๖ (HK๓๓๓)</li> <li>จำนวน ๑๒ กระบอก</li> <li>สก.กู่แก้ว</li> </ul>	<p><b>ทะเบียนคุมทรัพย์สิน ประเภทอาวุธปืน คงคลังของทางราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ปืนลูกไม่ ขนาด .๓๘</li> <li>จำนวน ๓๘ กระบอก</li> <li>สก.กู่แก้ว</li> </ul>
<p><b>ทะเบียนคุมทรัพย์สิน ประเภทอาวุธปืน คงคลังของทางราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>อาวุธปืนเล็กสั้น ขนาด ๕.๕๖ มม ยี่ห้อ Colt M๔ Carbine รุ่น Ro๓๗๙</li> <li>จำนวน ๑๐ กระบอก</li> <li>สก.กู่แก้ว</li> </ul>	<p><b>ทะเบียนคุมทรัพย์สิน ประเภทอาวุธปืน คงคลังของทางราชการ</b></p> <p><b>อาวุธปืนลูกซอง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>อาวุธปืนลูกซองเดี่ยวแบบ ๐๒ ขนาด ๑๒ เกจ (ไม่ทราบยี่ห้อ) จำนวน ๒ กระบอก</li> <li>อาวุธปืนลูกซองแบบ ๐๒ ขนาด ๑๒ เกจ ยี่ห้อ Hatsan จำนวน ๒ กระบอก</li> <li>อาวุธปืนลูกซองแบบ ๐๒ ขนาด ๑๒ เกจ ยี่ห้อ Benelli รุ่น Super Nova จำนวน ๑ กระบอก</li> <li>สก.กู่แก้ว</li> </ul>	<p><b>ทะเบียนคุมทรัพย์สิน ประเภทอาวุธปืน คงคลังของทางราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>อาวุธปืนพกสั้นกึ่งอัตโนมัติ ขนาด ๙ มม. ยี่ห้อ Glock รุ่น ๑๙MS จำนวน ๑๒ กระบอก</li> <li>อาวุธปืนพกสั้นกึ่งอัตโนมัติ ขนาด ๙ มม. ยี่ห้อ Sig Sauer P๑๖๐ จำนวน ๑๔ กระบอก</li> <li>อาวุธปืนพกสั้นกึ่งอัตโนมัติ ขนาด ๙ มม. ยี่ห้อ Sig Sauer M๑๘E (Carry) จำนวน ๒๑ กระบอก</li> <li>สก.กู่แก้ว</li> </ul>



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
 (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

## ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติรวมไปถึง  
 หน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



พ.ต.อ.วรพงษ์ นันทลักษณ์ ผกก.สภ.กุแก้ว มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบดูแล สถานที่จัดเก็บของ  
 กลาง ให้เป็นสัดส่วนมีส่วนมีมาตรการตามระเบียบแนวทางที่ ตร.กำหนด



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
 (Integrity & transparency Assessment : ITA)

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมปลูกฝังค่านิยม สุจริตต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ  
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑ ผกก.สภ.ภูแก้ว
๒. คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA สภ.ภูแก้ว

การกำกับ/ติดตามผล

- สว.อก. รวบรวมข้อมูลจากแผนงานต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก. ทราบทุกๆ ๓ เดือน



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & transparency Assessment : ITA)

การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรกุแก้ว ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy

**NO  
GIFT  
POLICY**



เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร  
งดรับ งดให้ของขวัญ  
ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใส  
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม



พ.ต.อ.วรงค์ นันทลักษณ์  
ผกก.สภ.กุแก้ว



สถานีตำรวจภูธรกุแก้ว  
**Kukaew police station**  
โทร. 042-256137





การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & transparency Assessment : ITA)

# การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการรับสินบน



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒ )
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑ )
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑ )
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก



# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

## การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

### กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการรับสินบน

#### แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรกุแก้ว

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน พิจารณารiskการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตราการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน อาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการรับสินบน ที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน เพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญ แต่ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๒	นำพัสดุมาจากจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ		/
๓	ลงทะเบียนคุม รับ จ่าย รายงานผล และลงข้อมูลในระบบ POLIS	จำนวนในทะเบียนคุมพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึก		/
๔	รายงานการรับ จ่าย และวัสดุคงเหลือเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึก ในทะเบียนคุม		/
<b>๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</b>				
๑	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการวัสดุ อุปกรณ์หรืองานจ้างที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	จำนวนความต้องการวัสดุ อุปกรณ์ หรืองานจ้างต่างๆ ไม่ตรงตามความจริง		/
๒	รวบรวมความต้องการเสนอ ผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างโดยระบุวงเงิน งบประมาณ	วงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้างแพงกว่าราคาในท้องตลาด		/
๓	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน		/
๔	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อหรือจัดจ้างตามลำดับ ชั้นถึงหน่วยงานผู้เบิก	เอกสารในการจัดซื้อหรือจัดจ้างไม่ครบ หรือไม่ถูกต้อง		/
๕	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสาร และโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	โอนเงินให้ผู้มีสิทธิ ไม่ถูกต้อง		/
<b>๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</b>				
๑	บุคคลคนต่าง นานาสมัครประจำตัว คนต่างด้าว มาติดต่อขอ ต่ออายุ ใบอนุญาตฯ และ เขียนคำร้องฯ	การเรียกผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/
๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องเอกสารและดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำร้องขอเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	การเรียกผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/

ส่วนที่ ๓ : การเกิดการทุจริตการรับสินบนสถานีตำรวจภูธรกุแก้ว

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
<b>๓.๑ สายงานอำนาจการ</b>				
<b>๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</b>				
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาประจำ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน)	มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ยุติธรรม มีการพิจารณาแบบเลือกที่รักมักที่ชัง		/
๒	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ		/
<b>๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน</b>				
๑	ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องร้องเรียนกับเจ้าพนักงานในหน่วยงาน	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียน มีมูลเท็จจริงหรือไม่		/
๒	เสนอเรื่องตรวจสอบเท็จจริง	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียน มีมูลเท็จจริงหรือไม่		/
๓	หากพบมีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	มีการลงโทษที่น้อยหรือมากเกินไปกว่า ที่ระเบียบกำหนด		/
<b>๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b>				
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐาน ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง		/
๒	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง		/
๓	หน่วยผู้เบิก ตรวจสอบ ความถูกต้อง และโอนเงิน เข้ามายังผู้มีสิทธิโดยตรง	โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง		/
๔	ส่งหลักฐานการโอนเงินมาให้หน่วยงานเพื่อแจ้งผู้มีสิทธิ รับเงินทราบและตรวจสอบ ความถูกต้อง	ไม่มีการส่งหลักฐาน การโอนเงินให้ผู้มีสิทธิตรวจสอบ		/
<b>๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</b>				



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & transparency Assessment : ITA)

## การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการรับสินบน



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & transparency Assessment : ITA)

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการให้บริการ ประชาชนทุกสายงาน ประกาศให้ประชาชนทราบ
๒. อบรมปลูกฝังข้าราชการตำรวจ ให้บริการประชาชนไม่เลือกปฏิบัติ
๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑ ผกก.สภ.ภูแก้ว
๒. คณะกรรมการขับเคลื่อน  
**ITA** สภ.ภูแก้ว

การกำกับ/ติดตามผล  
- สว.อก. รวบรวมข้อมูลจากแผนกงานต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก. ทราบทุกๆ ๓ เดือน



# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA)

## คุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)



คู่มือบริการประชาชน  
มีเผยแพร่ในเวบไซต์ และติดตั้งไว้  
ห้อง One stop service

### พันธะสัญญางานสอบสวน

ประเภทผลงาน	กิจกรรมปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	ประเภทผลงาน	กิจกรรมปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน
๑. การสืบสวนคดีอาญา	๑. พิจารณาคดีอาญาที่แจ้งความร้องทุกข์หรือแจ้งเบาะแสโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีอาญา	คดีอาญา	คดีอาญาที่แจ้งความร้องทุกข์หรือแจ้งเบาะแสโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีอาญา	๑. การสืบสวนคดีอาญา	๑. พิจารณาคดีอาญาที่แจ้งความร้องทุกข์หรือแจ้งเบาะแสโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีอาญา	คดีอาญา	คดีอาญาที่แจ้งความร้องทุกข์หรือแจ้งเบาะแสโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีอาญา
๒. การสืบสวนคดีแพ่ง	๒. พิจารณาคดีแพ่งที่ฟ้องร้องโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีแพ่ง	คดีแพ่ง	คดีแพ่งที่ฟ้องร้องโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีแพ่ง	๒. การสืบสวนคดีแพ่ง	๒. พิจารณาคดีแพ่งที่ฟ้องร้องโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีแพ่ง	คดีแพ่ง	คดีแพ่งที่ฟ้องร้องโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีแพ่ง
๓. การสืบสวนคดีอาญา	๓. พิจารณาคดีอาญาที่ฟ้องร้องโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีอาญา	คดีอาญา	คดีอาญาที่ฟ้องร้องโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีอาญา	๓. การสืบสวนคดีอาญา	๓. พิจารณาคดีอาญาที่ฟ้องร้องโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีอาญา	คดีอาญา	คดีอาญาที่ฟ้องร้องโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีอาญา
๔. การสืบสวนคดีอาญา	๔. พิจารณาคดีอาญาที่ฟ้องร้องโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีอาญา	คดีอาญา	คดีอาญาที่ฟ้องร้องโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีอาญา	๔. การสืบสวนคดีอาญา	๔. พิจารณาคดีอาญาที่ฟ้องร้องโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีอาญา	คดีอาญา	คดีอาญาที่ฟ้องร้องโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีอาญา
๕. การสืบสวนคดีอาญา	๕. พิจารณาคดีอาญาที่ฟ้องร้องโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีอาญา	คดีอาญา	คดีอาญาที่ฟ้องร้องโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีอาญา	๕. การสืบสวนคดีอาญา	๕. พิจารณาคดีอาญาที่ฟ้องร้องโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีอาญา	คดีอาญา	คดีอาญาที่ฟ้องร้องโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีอาญา
๖. การสืบสวนคดีอาญา	๖. พิจารณาคดีอาญาที่ฟ้องร้องโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีอาญา	คดีอาญา	คดีอาญาที่ฟ้องร้องโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีอาญา	๖. การสืบสวนคดีอาญา	๖. พิจารณาคดีอาญาที่ฟ้องร้องโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีอาญา	คดีอาญา	คดีอาญาที่ฟ้องร้องโดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีอาญา

ป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน  
และสามารถดาวน์โหลดคู่มือการให้บริการได้บนเวบไซต์



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & transparency Assessment : ITA)

คู่มือบริการประชาชน สถานีตำรวจภูธรกุแก้ว สแกน QR code





การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & transparency Assessment : ITA)

## คุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)



ปรับปรุงจุดบริการประชาชน ( **ONE STOP SERVICE** ) ให้มีความทันสมัยและเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & transparency Assessment : ITA)

## คุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)



ศูนย์บริการประชาชน

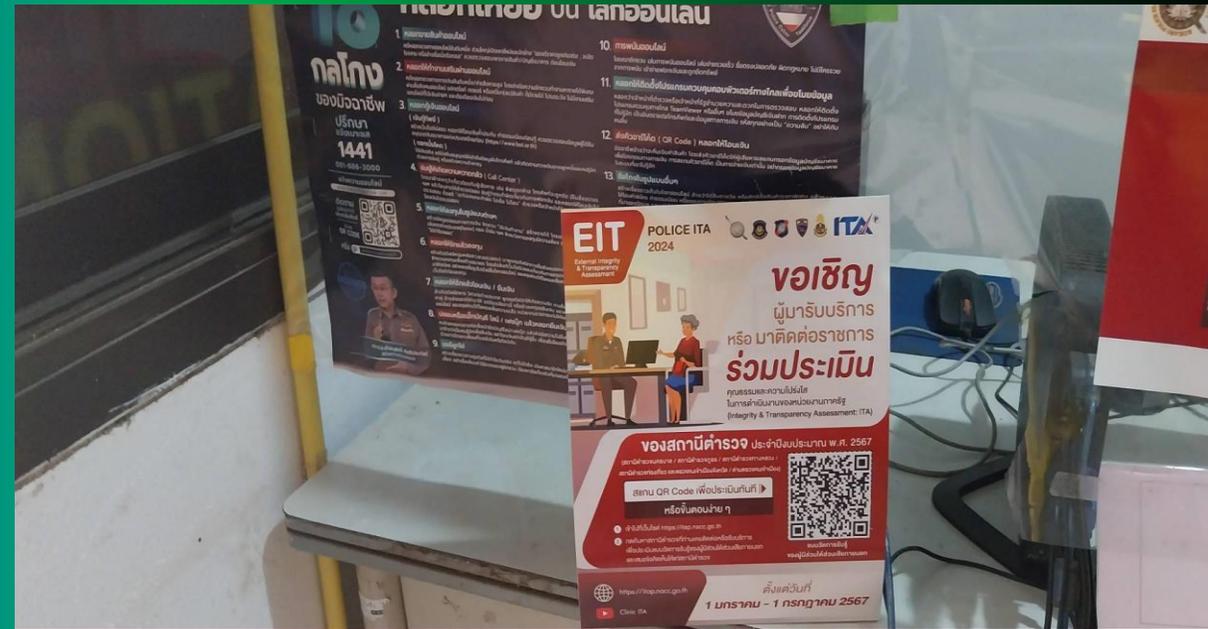


โต๊ะประชาสัมพันธ์



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & transparency Assessment : ITA)

คุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)



ป้ายเชิญชวนทำแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคคลภายนอก  
EIT



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & transparency Assessment : ITA)

คุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)



คู่มือประชาชน



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & transparency Assessment : ITA)

คุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)



จัดเก้าอี้สำหรับผู้มาใช้บริการนั่งรอ



เครื่องทำน้ำเย็นน้ำร้อนไว้บริการประชาชนที่มารับบริการ



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & transparency Assessment : ITA)

## ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

### วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
2. จัดช่องทางแสดงให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้ในรูปแบบ **online**
3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนและติดตามผลได้

ระยะเวลาดำเนินการ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.กุแก้ว
2. คณะกรรมการขับเคลื่อน  
**ITA** สภ.กุแก้ว

การกำกับ/ติดตามผล  
- สว.อก. รวบรวมข้อมูลจากแผนกงานต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก. ทราบทุกๆ ๓ เดือน



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & transparency Assessment : ITA)

ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

 สถานีตำรวจภูธรกุแก้ว

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน > ข่าว > กฎหมายที่เกี่ยวข้อง > ผู้บังคับบัญชา > กต.คร. แผนผังเว็บไซต์ > ITA >

O5ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

**สถานีตำรวจภูธรกุแก้ว**  
- 130 ตำบล บ้านจืด อำเภอ กุแก้ว จังหวัด อุตรดิตถ์ 41130  
โทรศัพท์ : 042-256137 และ 042-256138  
E-mail : kukeaw2016@hotmail.com  
Facebook : สถานีตำรวจภูธรกุแก้ว

ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น



สอบถาม/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสให้ สก.กุแก้ว

สอบถาม/แจ้งเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดความผิดให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ สก.กุแก้ว  
130 ม.7 ต.บ้านจืด อ.กุแก้ว จ.อุตรดิตถ์  
โทรศัพท์ 042-256137 ต่อ 8 (ตลอด 24 ชม.)

namotassa2519@gmail.com [สลับบัญชี](#)  
  ไม่ใช้ร่วมกัน

เรื่องที่ต้องการติดต่อ

สอบถามข้อมูล

แจ้งข้อมูล / เบาะแส

แจ้งเรื่องร้องเรียน

อื่นๆ: \_\_\_\_\_

รายละเอียดของเรื่อง

คำตอบของคุณ

ชื่อ สกุล หรือนามแฝง ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส  
\*\*\*ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับ

 **ตำรวจเป็นมิตรกับประชาชน**

**จักรธรรโปรง อดงบัน ขงติ ศังสนง พระมหากษัตริย์**

**สถานีตำรวจภูธรกุแก้ว**

 **สถานีตำรวจภูธรกุแก้ว**  
1.2 พัน การกดถูกใจ • ผู้ติดตาม 1.3 พัน คน

[ส่งข้อความ](#) [ถูกใจแล้ว](#) [ค้นหา](#)

โพสต์ เกี่ยวกับ Mentions Reels รูปภาพ วิดีโอ เพิ่มเดิม ▾

ช่องทางในการติดต่อสื่อสาร เว็บไซต์ และ **FACEBOOK** สก.กุแก้ว



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
 (Integrity & transparency Assessment : ITA)

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีการดำเนินการ

๑. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
๒. เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ  
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

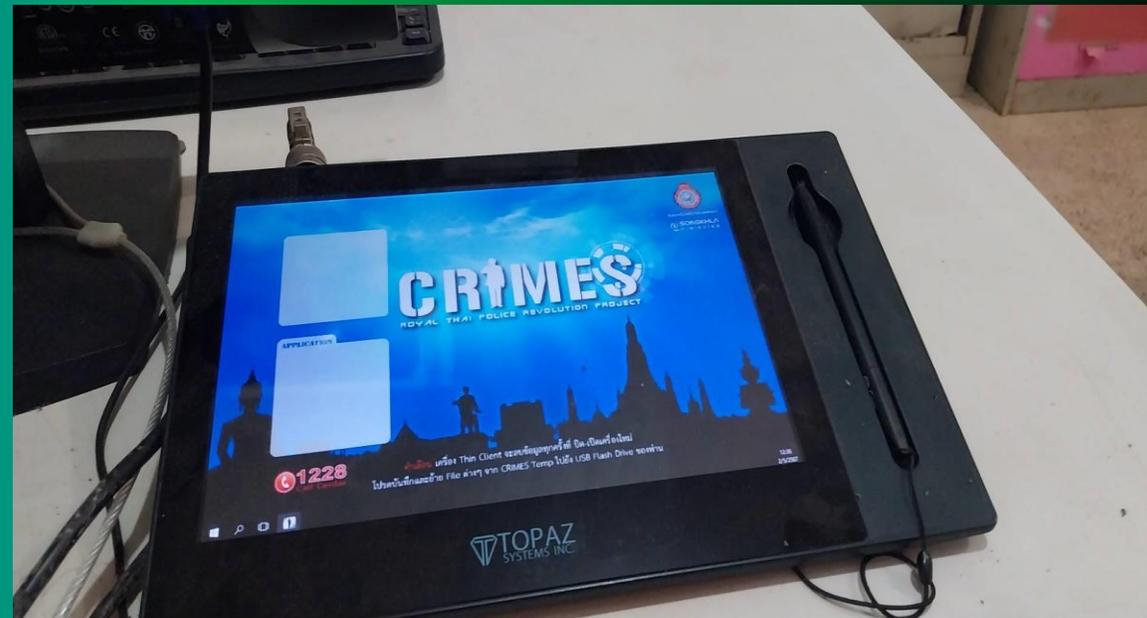
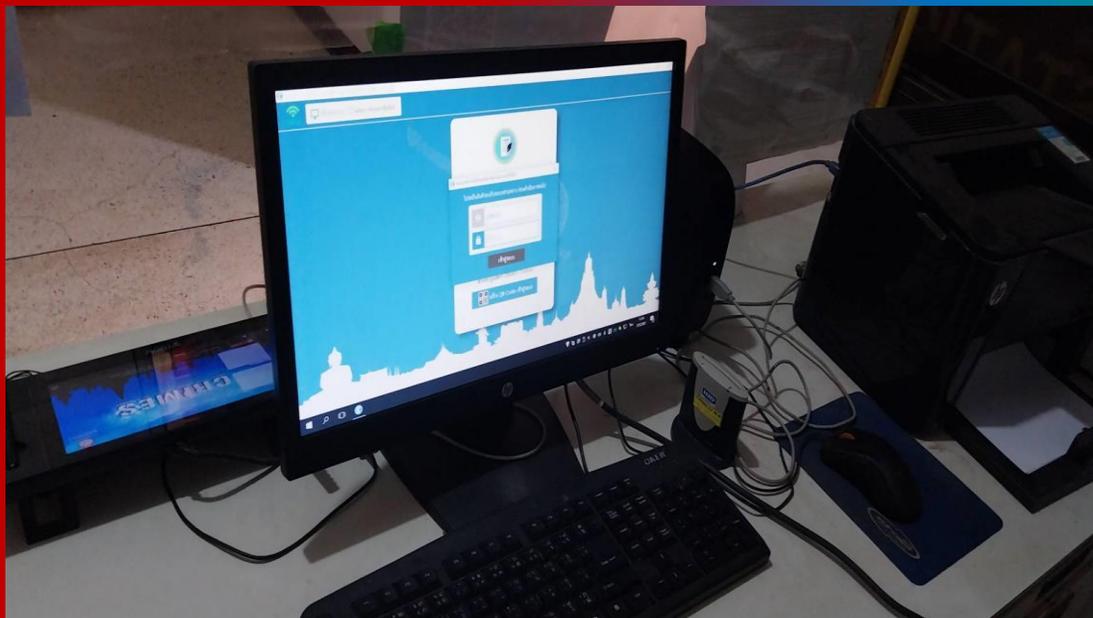
- ๑ ผกก.สภ.ภูแก้ว
๒. คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA สภ.ภูแก้ว

การกำกับ/ติดตามผล  
 - สว.อก. รวบรวมข้อมูลจากแผนงานต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก. ทราบทุกๆ ๓ เดือน



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
 (Integrity & transparency Assessment : ITA)

การปรับปรุงระบบงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)



นำระบบแจ้งความออนไลน์คดีอาชญากรรม เทคโนโลยี และอีกหลายช่องทาง นำระบบ **Crimes** มาใช้ในการรับแจ้งความ และสืบสวนคดีอาญา



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
 (Integrity & transparency Assessment : ITA)

## การเปิดเผยข้อมูล (ตัวชี้วัดที่ ๙ )

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)  
 01-017 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O6)	9.2 การบริหารงาน (O7-O11)
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)
9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O17)	

- ศึกษาและวิเคราะห์ ก าหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- ก าหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
 (Integrity & transparency Assessment : ITA)

การป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๑๐ )

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ( OIT )  
 ๐๑๘- ๐๒๕ (๑๖ คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต (O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (O24-O25)

- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & transparency Assessment : ITA)

# การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ เปิดเผยบนเว็บไซต์



สถานีตำรวจภูธรแก้ว

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน > ข่าว > กฎหมายที่เกี่ยวข้อง > ผู้บังคับบัญชา > กต.ตร. > แผนผังเว็บไซต์ >

2567

ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 โครงสร้าง วัตถุประสงค์และข้อมูลผู้บริหาร
- O2 อำนาจหน้าที่และพื้นที่ที่รับผิดชอบ
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ
- การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน
- การบริหารงาน
- แผนดำเนินงาน
- O7 รายงานผลการปฏิบัติงานราชการประจำเดือน
- การปฏิบัติงาน
- O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- การให้บริการ

- O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ
- การบริหารเงินงบประมาณ
- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O13 ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
- การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- O14 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- O16 หลักเกณฑ์การบริหาร และ พัฒนากำลังพล
- การส่งเสริมความโปร่งใส
- O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- เจตจอันสุจริตของผู้บริหาร
- O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

การดำเนินการเพื่อบริการที่สุจริต

- เจตจอันสุจริตของผู้บริหาร
- O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต
- O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- ระบบการรักษาทรัพย์สินของส่วนราชการ
- O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำใช้
- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
- มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
- O24 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- O25 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน