



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรกุแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรภูแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

งานอำนวยความสะดวก

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | มาตรการจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ |
|---|---|--|
| <p>1. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>2. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>3. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัว</p> <ul style="list-style-type: none"> -ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น <p>4. การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ</p> <p>5. การรับ การแจกจ่าย พัสดุเชื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p> | <p>1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> | <p>1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p> |

การประชุมประจำเดือน



วันนี้ (19 ธ.ค. 2566) เวลา 08.00 น.

พ.ต.อ.วรพงษ์ นันทลักษณ์ ผกก.สภ.กุแก้ว พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.กุแก้ว

-ประชุมประจำเดือนรับมอบนโยบายจากผู้บังคับบัญชาที่ได้ประชุมบริหารที่ผ่านมา

-เรื่องเว็บไซต์ของ สภ.กุแก้ว

-มอบหมายงานจราจร

-ปรับเกลี้ยกำลังภายในโรงพักให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

-มอบหมายงานแต่ละแผนก ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

งานอำนวยความสะดวก



วันนี้ (15 ธ.ค. 66) เวลา 10.00 น.

พ.ต.ท.วชิรวิษณุ พัศธร สว.อก.สภ.กู่แก้ว อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ โดยกำชับเกี่ยวข้องกับ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการ เบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคน การจัดซื้อจัดจ้าง และการ เบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้ มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | มาตรการจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ |
|--|---|---|
| <p>1.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย -การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ผลประโยชน์ -การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ ประโยชน์ -การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ -รับสินบน -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียก รับผลประโยชน์ เล็กน้อย เพื่อแลก กับการไม่ดำเนินขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนัน แล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ เช่น การ จับกุมยึดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียก รับ ผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม</p> | <p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p> | <p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>3 .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> |

งานป้องกันปราบปราม



วันนี้ (25 ธ.ค.66) เวลา 08.30 น.

พ.ต.อ.วรพงษ์ นันทลักษณ์ ผกก.สภ.กุแก้ว และ พ.ต.ท.คณิน พงศ์ธำรง รอง ผกก.ป.สภ.กุแก้ว อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ที่มีการ
อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ
ผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานจรรยา

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | มาตรการจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ |
|---|--|--|
| 1. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แยกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา | 1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุม การทุจริต ประจำสถาน | 1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ 3 .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป |

งานจราจร



วันนี้ (3 ม.ค. 67) เวลา 08.00 น.

พ.ต.ท.คณิน พงษ์ธำรง รอง ผกก.ป.สภ.กู่แก้ว และ พ.ต.ท.ภูวนาทพงษ์ สิริบุตรวงศ์ สวป.สภ.กู่แก้ว การอบรมปล่อยแถวชุดจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานสืบสวน

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | มาตรการจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ |
|--|---|---|
| <p>1. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย อาญา</p> <ul style="list-style-type: none"> - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี | <p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุม การทุจริต ประจำสถาน</p> | <p>1 .ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี</p> <p>2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ</p> <p>3.นำปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> |

งานสืบสวน



วันนี้ (12 ก.พ.67) เวลา 09.00 น.

พ.ต.ท.อุตร ยศพล สว.ส.สภ.กุแก้ว การอบรม ประชุม กำชับชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด หรือยุ่งเกี่ยวกับการทุจริต และเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานสอบสวน

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | มาตรการจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|
| <p>1.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว</p> | <p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ ในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุม การ ทุจริต ประจำสถานี</p> | <p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดทุก กรณี</p> <p>2.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง</p> <p>3 .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p> |

งานสอบสวน



วันนี้ (15 ก.พ. 67) เวลา 10.00 น.

พ.ต.ท.พงศกร ผันผ่อน รอง ผกก.(สอบสวน) หัวหน้างานสอบสวน สก.กุแก้ว อบรมกำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย
อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน
กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว